



Контракт

Информация об агентстве по трудоустройству	
Название агентства:	
Телефон:	Номер лицензии:
Имя сотрудника агентства:	
Адрес агентства:	

Информация о Клиенте	
Имя и Фамилия:	
Телефон:	
Адрес:	

1. Агентство соглашается оказать Клиенту услуги по трудоустройству.
2. Клиент согласен оплатить услуги Агентства (комиссионные) в размере недельного заработка.
3. Клиент производит авансовый платеж или депозит в размере _____
4. Клиент знает, что после первой недели успешного исхода оказания услуг, он обязан остаток суммы комиссионных Агентства за вычетом авансового платежа или депозита.
5. Агентство предоставляет Клиенту отдельную письменную квитанцию об оплате депозита или авансового платежа.
6. Количество выплат: Агентство может взимать, Максимальные сборы, ограниченные законом в зависимости от работы. Агентство не взимает плату не совместимую с разделами **185 и 185а** Общего коммерческого права. **График прилагается.**
7. Агентство не взимает плату, если Клиент уволен или не явился на интервью, с разделам **185**. Общего коммерческого права. **График прилагается.**
8. Агентство предоставит Клиенту, заявление о правах работника.
9. Возврат денежных средств производится в течение семи дней с момента запроса клиента о возврате денежных средств.
Если агентство не разместило клиента на работу, в течение семи дней. Размер возврата определяется правилами. Общее Коммерческое право, размер компенсации должен соответствовать разделу **186**. **График прилагается.**
Расходы на обработку заявки Клиента, включая время работы сотрудников Агентства, транспортные расходы, расходы телефонной и электронной связи, аренда помещения. Возврату не подлежат. В размере (50% от суммы внесенного депозита или иного платежа).

10. Агентство направляет Клиента только на законные списки вакансий, полученные от работодателя, которые отражают текущие вакансии. Агентство свяжется с работодателем и проверит наличие вакансий до направления Клиента.
11. Агентство предоставляет следующую информацию по трудоустройству: Часы работы в неделю. Как происходит оплата раз в неделю, два раза в неделю, ежемесячно. Есть ли какие риски для здоровья или безопасности, и какие шаги будут предусмотрены для предотвращения или контроля этих рисков.
12. Клиент обязуется позвонить или написать менеджеру Агентства, в течение 1-го или 2-ух дней после оказания услуг и сообщить о результатах, вне зависимости от их успешности.
13. Данный контракт содержит в себе все типы соглашения (устное и письменное), которые были заключены между Клиентом и Агентством.
14. Данный контракт действует семь дней с момента подписания.
15. Клиент ознакомился со всеми условиями и принимает их.

Подпись заявителя

Дата

Подпись представителя Агентства

Дата

Агентство по трудоустройству
законом
§ 185. Сборы

1. если позволяют обстоятельства. Агентство занятости не должно принять плату или другое вознаграждение, если в соответствии с условиями письменного договора с соискателя, за исключением класса "А" и "А-1"ю Максимальная сумма сборов, указанных в данном документе, для всех типов размещений или занятости может быть снята с соискателя и аналогичная плата может быть предъявлено к работодателю при условии, однако, в том, что касается размещения в классе "Б", за плату в размере до одного с половиной раза плата за соискателя может быть взыскана с работодателя. По договоренности с агентством занятости, работодатель может добровольно принимать на себя оплату соискателя. Платежи работодателей по любой Лицензии дознаватель агентства занятости для оказания услуг в связи с, или для обеспечения занятости в классах "А", "А-1" и "В", а далее в подраздел 4 раздела в тех случаях, когда плата не взимается, определяется по соглашению между работодателем и агентства занятости. Плата не взимается или приниматься к регистрации претендентов на сотрудников или работу.

2. Размер платы, графика платежей. Валовой сбор за счет соискателя, а валовой сбор взимается с работодателем каждого не должна превышать той суммы, перечисленные в перечнях, указанных в данном разделе, для любой

работы, за исключением того, что упомянуто выше; и таких сборов осуществляется в соответствии с положениями раздела сто восемьдесят шесть. Если иное не предусмотрено в настоящем законе, агентство занятости не требует заявитель во время

работы в континентальной части Соединенных Штатов, и оплачиваемых еженедельных выплатить взнос по ставке более чем в десяти равных еженедельно частями, каждая из которых выплачивается в конце каждого из первых десяти недель работы или при оплате менее часто, пять равными частями, каждая из которых выплачивается в конце первых пяти периодов оплаты после его устройства, или в течение 10 недель, в зависимости от того, какой период времени больше. Работодателя сбор подлежит оплате в тот момент, когда заявитель начинает работу, если иное не определено соглашением между заказчиком и агентством.

3. депозиты, сборы. Несмотря на любые другие положения настоящего раздела, агентство занятости могут не потребовать депозит или предоплатой от любого заявителя, за исключением претендент на класс "А" или класс "А1", и только в той мере, в какой это предусматривается максимальное сборы, предусматриваемые ниже. Такой депозит или плата за услугу аванса в размере будут вычтены из какой-либо платы или при такой занятости. Любое превышение над законной платы должны быть возвращены без спроса, сразу же после того, как агентство по трудоустройству был уведомлен о том, что такую работу было получено, и все такой сдачи на хранение, либо предоплатой должны быть немедленно возвращены по требованию, если в момент спрос такой занятости не был получен.

4. ВИДЫ занятости. Для размещения на потолке над сборы, взимаемые лиц, осуществляющих агентств занятости, виды занятости, можно классифицировать следующим образом: класс "А" - домашней прислуги, домашних работников, неквалифицированных или неподготовленных рабочих

и рабочих, в том числе сельскохозяйственных рабочих;

(см. § 184 предписания, касающиеся вне государства, работающих в качестве домашней прислуги.) класс "А1"--непрофессиональных или квалифицированных промышленных рабочих, или механики; класса "Б" - коммерческие, технические, исполнительных, административных и профессиональных рабочих, все работу за пределами континентальной части Соединенных Штатов, и всех других, не включенных в классах "А", "В1", "С" и "D"; класс "С" - театральные бои; класс "D"--кормящих обязательства, как это определено в статье сто тридцать девять.

5. Стоимость потолка: для размещения в класс "А" занятость валовой сбор, включая депозит, если таковые имеются, не должно превышать, в процентах первого полного месячного оклада и заработной платы, на следующее:

- в тех случаях, когда питание и проживание предоставляется 10%
- где один раз за каждый рабочий день предоставляется 12%
- питание за каждый рабочий день предоставляется 14%
- Где трехразовое питание и ночлег за каждый рабочий день предоставляется 18%

Где все стороны трудовой договор фоновые окна Трудового контракта согласны и понять в то время, когда трудовой договор заключен в том, что он должен быть на срок менее 10 недель, валовой сбор не должен превышать десять процентов зарплаты или заработной

Стоимость: для размещения в классе "B" занятость валовой сбор не должен превышать, в процентах первого полного месячного оклада и заработной платы, следующее:

1. в тех случаях, когда такие первого полного месячного оклада и заработной платы является
 - менее чем на \$ 750 25%
 - Не менее \$ 750, но менее 950 \$ 35%
 - Не менее \$ 950, но менее \$ 1150 40%
 - минимум \$1150, но менее 1350 \$ 45%
 - минимум \$1350, но менее 1500 \$ 50%
 - минимум \$1500, но менее 1650 \$ 55%
 - минимум \$1650 или больше . 60%
2. при условии, что в тех случаях, когда размещение в которых заявитель будет выплачиваться по прямой комиссионной основе или на основе чертежа счета плюс комиссионные, валовой сбор на основе показателя в выше график в размере, равном одной двенадцатой части оценивается первый год поступлений, по оценкам работодателей.
3. Если все стороны трудового контракта согласны в то время, когда трудовой договор заключен, что он должен быть на срок меньше 4 месяцев валовой сбор не должен превышать 50% от платы, предусмотренных в графике этого подразделения, или 10 процентов заработную плату или оклад, фактически полученные от того, какой показатель меньше.
4. Для получения дополнительной информации или чтобы подать жалобу, звоните 3-1-1 или посетите нас на www.nyc.gov/ потребителей
5. плата не должна превышать 10 процентов компенсации заявителю, за исключением того, что для трудоустройства или для занятости или в оперной и концертной

областях, такие сборы не должны превышать 20% размера компенсации.

6. Стоимость потолка: для размещения в классе "D" занятость валовой сбор не должен превышать, для включения, следующее:
7. (1) ДЛЯ ЧАСТНЫХ СЕСТРИНСКИЙ мед работников долг, пять процентов от зарплаты или зарплаты получали каждую неделю в течение первых 10 недель, что и такой сбор подлежит оплате в конце каждой недели, например:
8. НА КАКИХ-ЛИБО ДРУГИХ пошлины, сумма первой недели зарплаты или зарплаты, если первый год рассчитывается оклад или заработной платы, которые будут получены в течение по крайней мере одного года, занятость - двадцать пять сотен долларов или больше, и в этом случае валовой сбор не должен превышать, в процентах таких зарплаты или зарплаты, следующее: в тех случаях, когда Например первый год зарплаты или зарплаты,
 - минимум \$2500, но менее 3000 \$ 2 1/2%
 - минимум \$3000, но менее 3500 \$ 3%
 - минимум \$3500, но менее 4000 \$ 3 1/2%
 - минимум \$4000, но менее 4500 \$ 4%
 - минимум \$4500, но менее 5000 \$ 4 1/2%
 - \$5000 или более 5%
- § 186. Возврат пошлин
9. Чрезмерное ОПЛАТА: Любые агентства занятости, который собирает, получает или удерживает плату или другие платежные вопреки или превышающих положений настоящей статьи, обязан вернуть стоимость или избыток ее части в течение семи дней после получения требования.
10. Если соискатель принимает на работу и в дальнейшем не являться на работу, валовой сбор взимается с такими

заявителя не может превышать двадцать пять процентов от Максимального сбора, разрешенных в разделе сто восемьдесят пять настоящей статьи, при условии, однако, если заявитель по-прежнему с его прежнего работодателя, плата не должна превышать 50 процентов. Если соискатель принимает работу и не являться на работу, сбор не возлагается на работодателя.

11. РАСТОРЖЕНИЕ Без работника. Если соискатель принимает работу и доклады для работы, и в дальнейшем такая работа прекращается без вины работника, общий гонорар к таким работником и работодателем каждого не должна превышать десяти процентов от зарплаты или зарплаты получен таким работником, и ни в коем случае такой сбор превышает максимальный сбор, разрешенных в разделе сто восемьдесят пять. Однако, если работник является внутренним или бытовой сотрудником, набираемых из государства за пределами этого государства, сбор от работодателя не должен превышать тридцать три и одна треть процента от зарплаты или зарплаты действительно заработаны.
12. Увольнение на основании ВСЕХ ДРУГИХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ: Если соискатель принимает работу и доклады для работы, и в дальнейшем такая работа прекращается при любых других обстоятельствах, валовой сбор взимается с таких работников и работодателя. Сбор каждой не должен превышать пятьдесят процентов зарплаты или зарплаты получен таким работником, и ни в коем случае такой сбор превышает максимальный сбор, разрешенных в разделе сто восемьдесят пять.